



COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

ANALISI DEL CLIMA ED AMBIENTE DI LAVORO

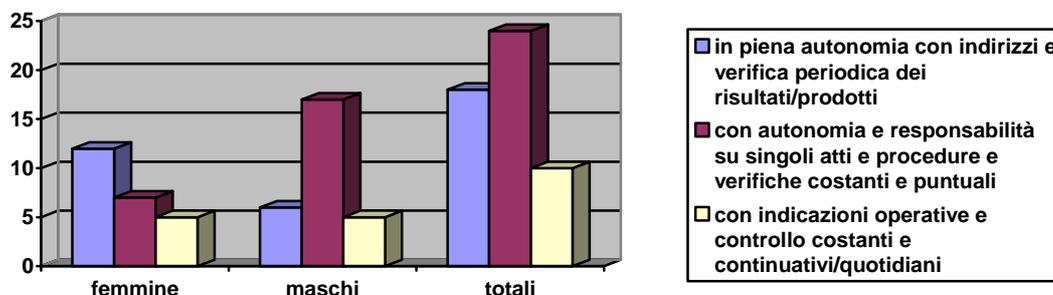
Femmine: 27

Maschi: 29

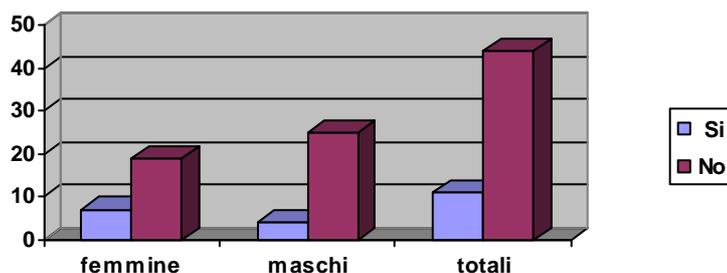
Totale: 56

1) Livello di autonomia nell'esercizio delle funzioni/compiti

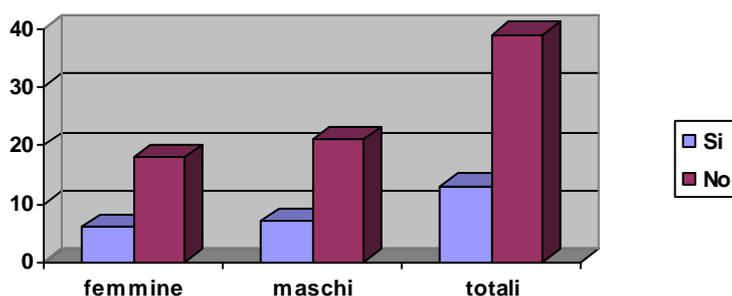
Svolgi il tuo lavoro:



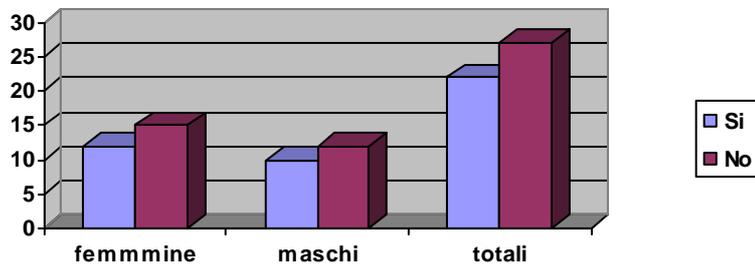
2) Vengono offerte opportunità di aggiornamento e sviluppo professionale ?



3) I criteri con cui si valutano le persone sono equi e trasparenti?

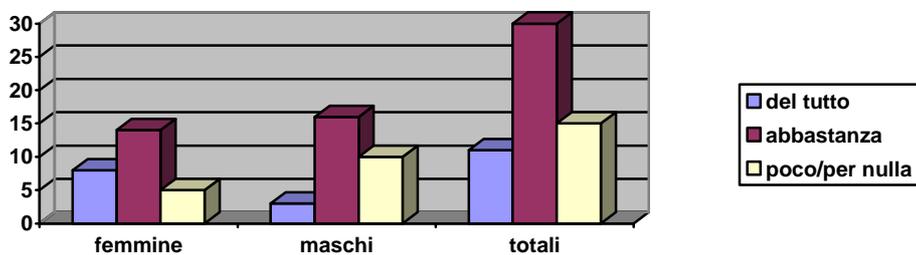


4) Hai problemi a conciliare i tempi di vita e di lavoro?

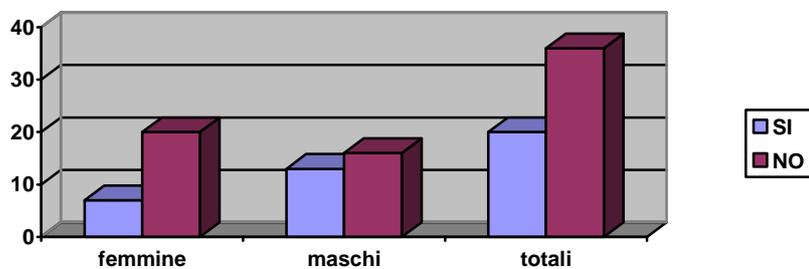


5) Adeguatezza professionalità/ruolo.

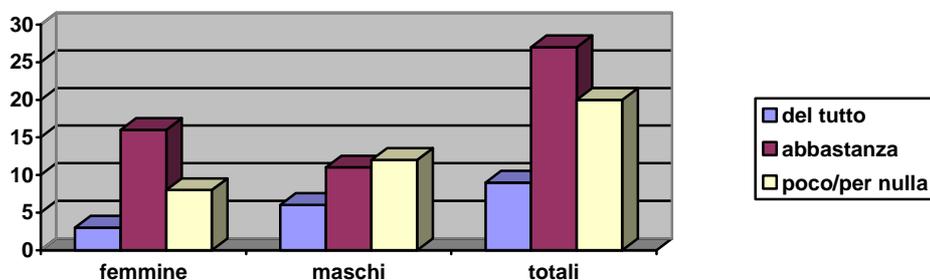
Ritieni i tuoi compiti/funzioni adeguati alle tue competenze/capacità?



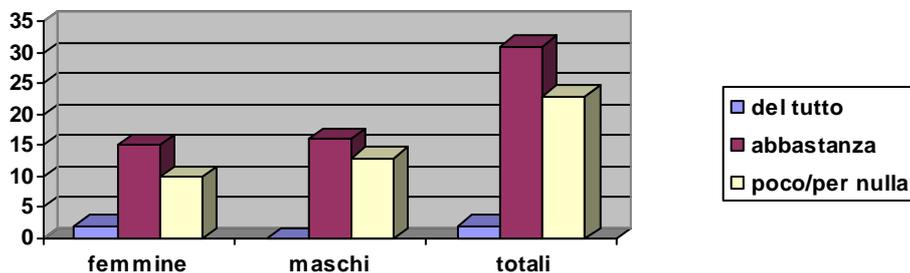
6) Ritieni di avere disponibilità adeguata di risorse/strumenti per l'esercizio dei tuoi compiti/funzioni?



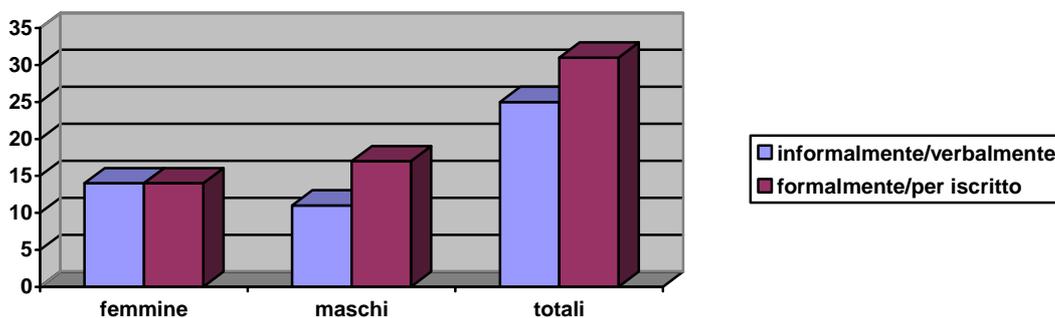
7) Ritieni i tuoi compiti/funzioni adeguati al tuo inquadramento?



8) Ritieni i tuoi compiti/funzioni soddisfacenti/interessanti per le tue aspettative/desideri?

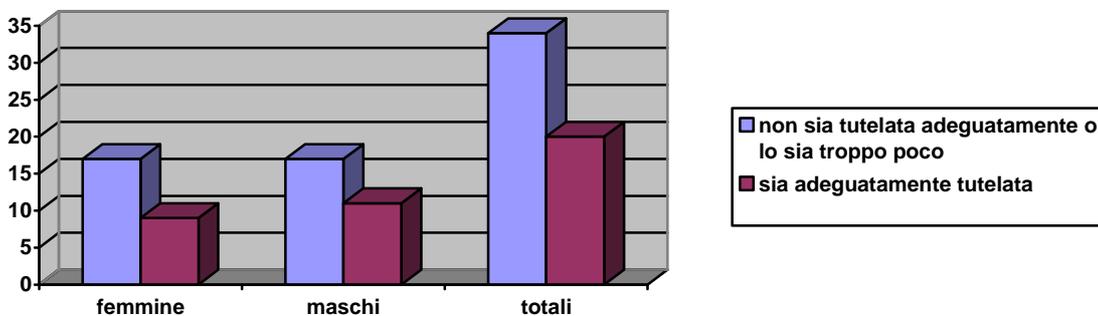


9) I tuoi compiti/funzioni ti sono stati assegnati:

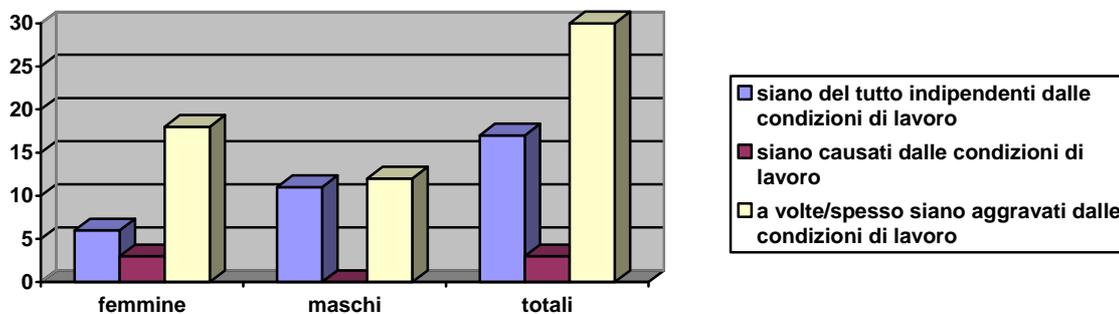


10) Tutela della salute.

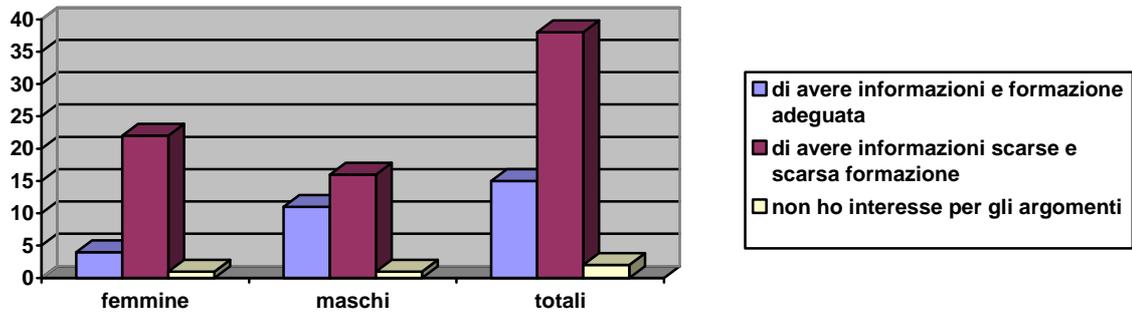
Ritieni che la salute dei dipendenti:



11) Se hai problemi di salute, ritieni che:

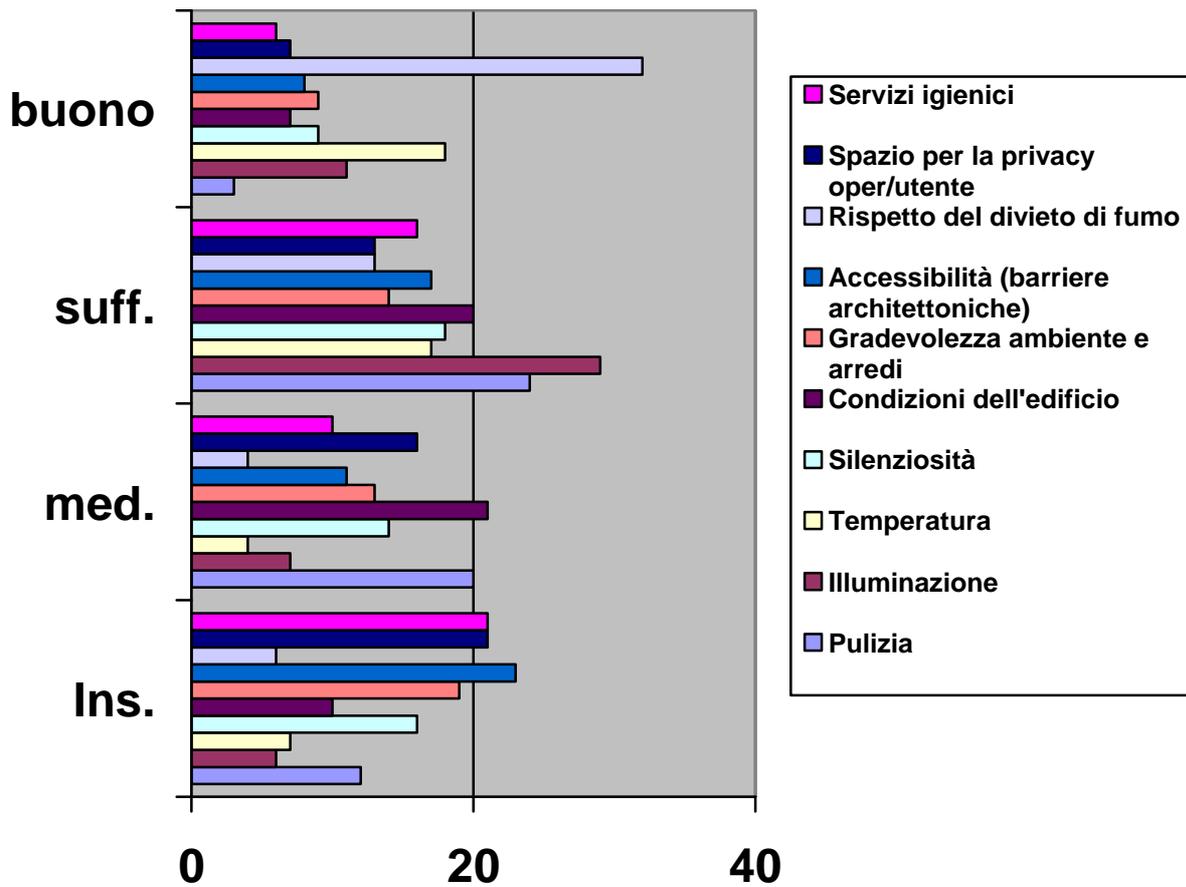


12) Rispetto alla sicurezza e ai rischi sul lavoro, ritieni:



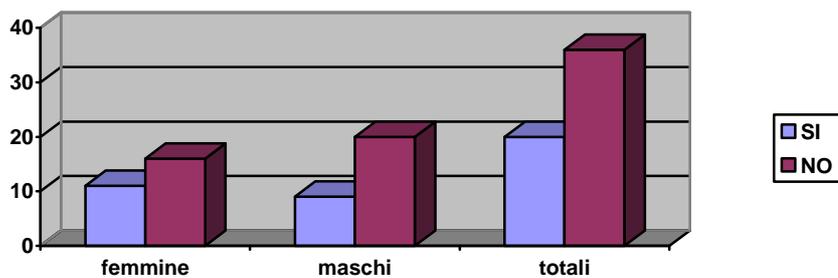
13) Caratteristiche dell'ambiente di lavoro (femmine + maschi)

Come valuti il comfort dell'ambiente in cui lavori?

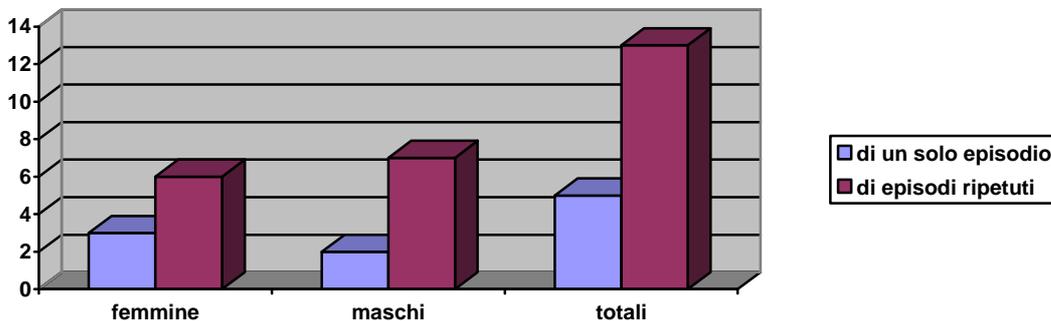


14) Discriminazioni – molestie – soprusi

Nella tua esperienza lavorativa nell'Ente hai subito discriminazioni – molestie – soprusi?

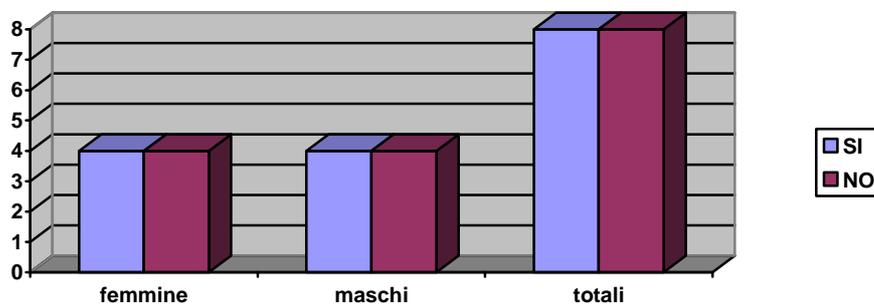


15) se sì, si è trattato:

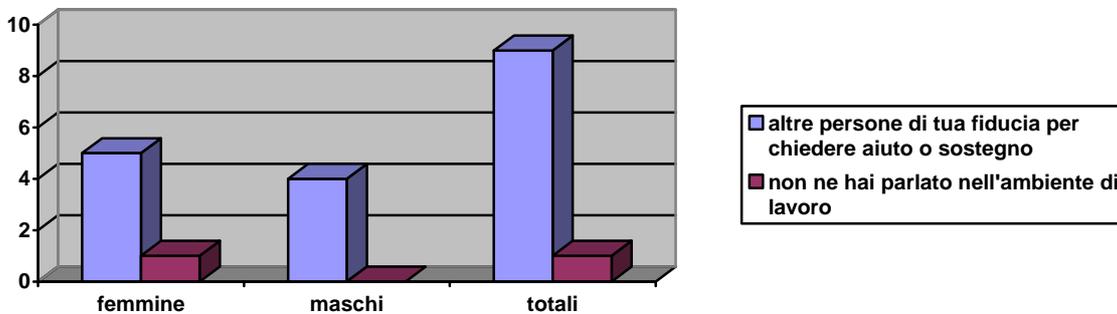


16) se hai subito discriminazioni – molestie – soprusi.

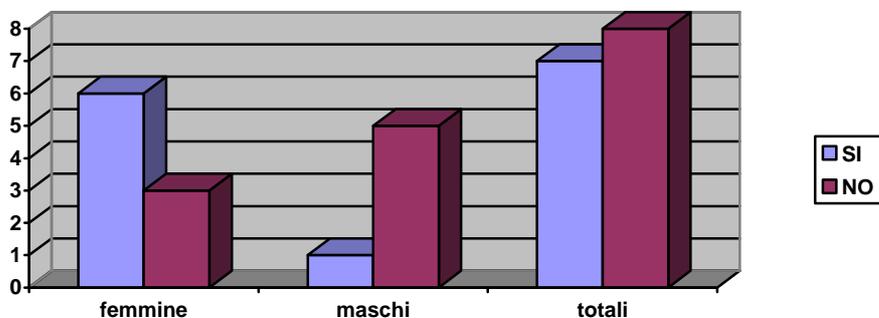
Hai denunciato i fatti?



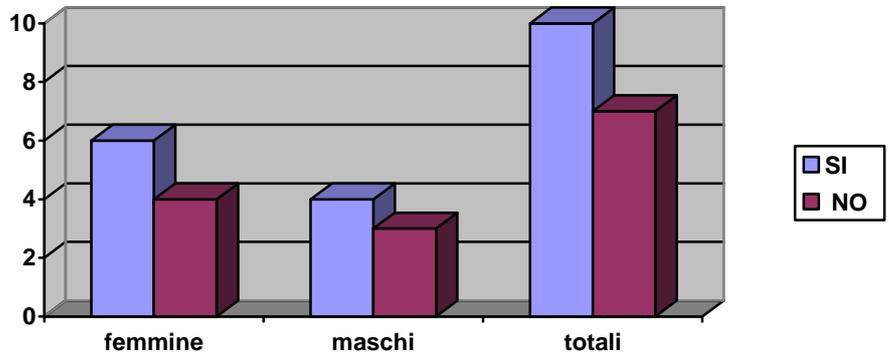
17) non hai denunciato i fatti, ma ti sei confidato con colleghi, sindacalisti o altre persone?



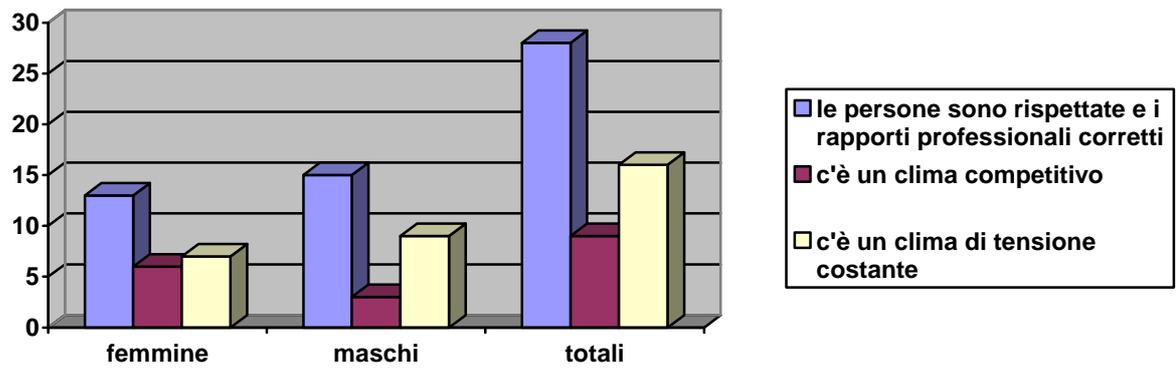
18) la denuncia o le richieste di aiuto hanno avuto esito positivo?



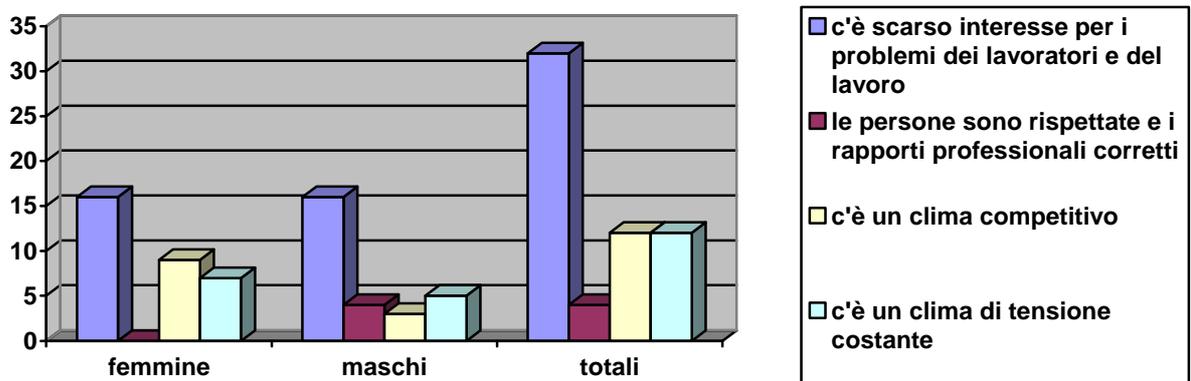
19) sei a conoscenza di episodi del genere subiti da colleghe/i:



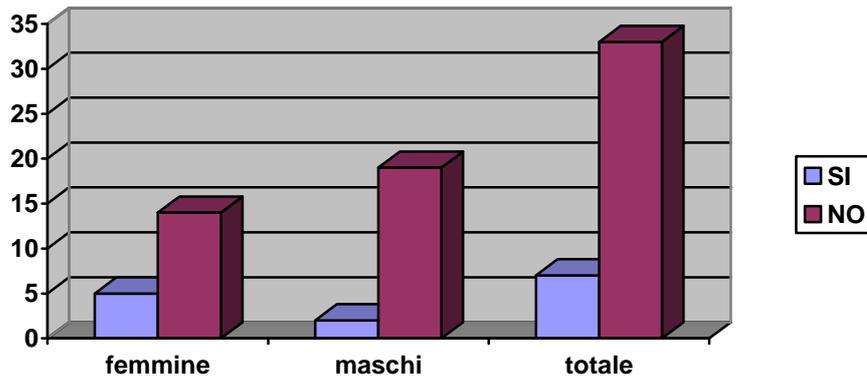
20) Nel tuo specifico ambiente di lavoro (inteso come servizio, ufficio, gruppo):



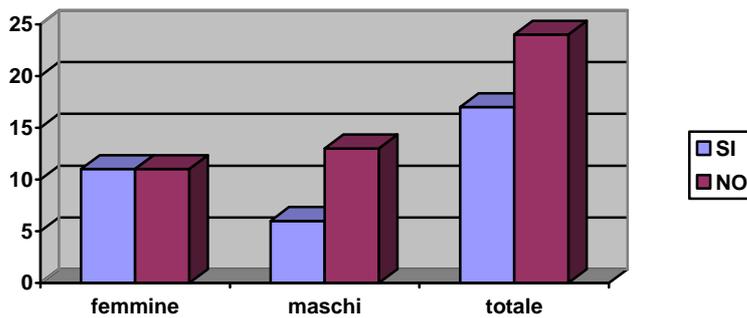
21) Nell'Ente in generale:



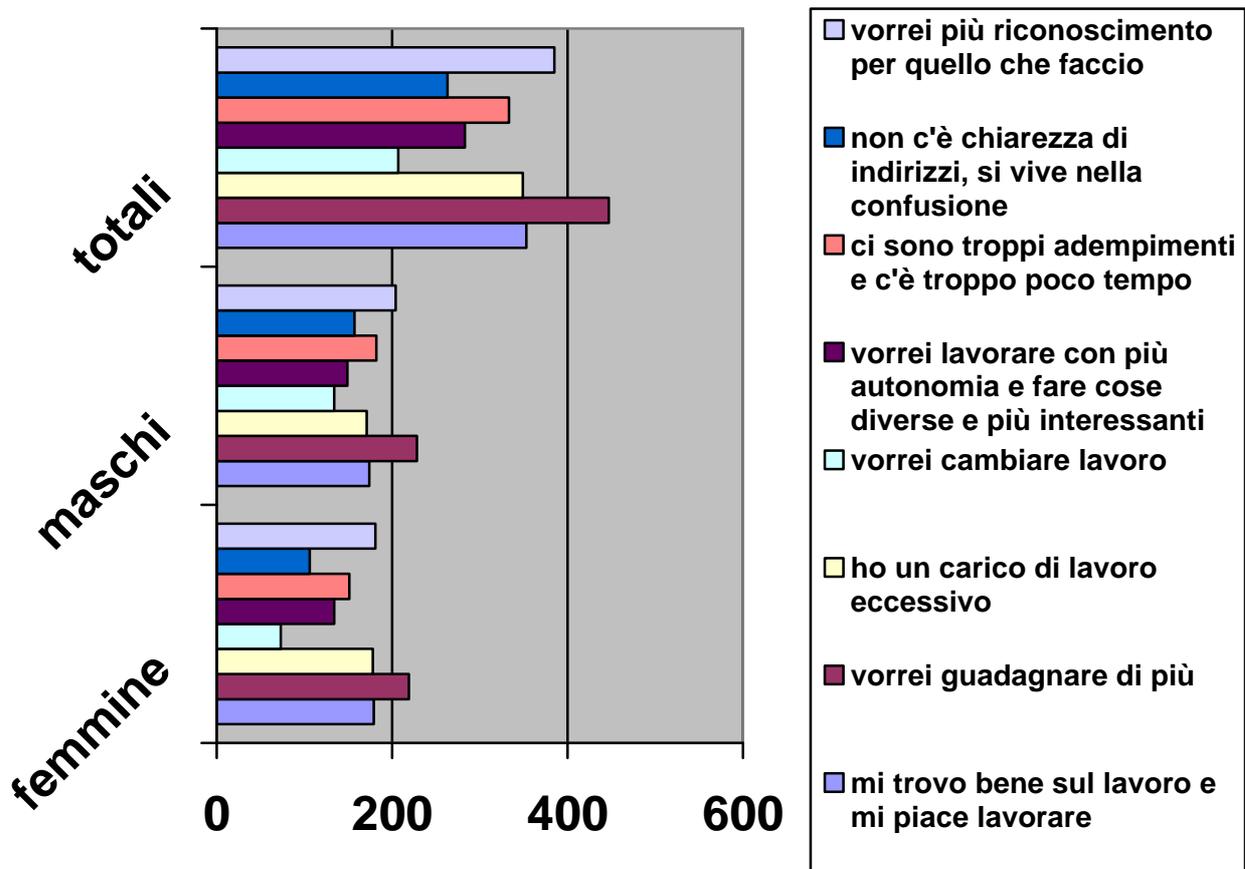
22) Ritieni che nell'Ente ci siano persone che subiscano discriminazioni determinate dall'appartenenza al sesso maschile o femminile?



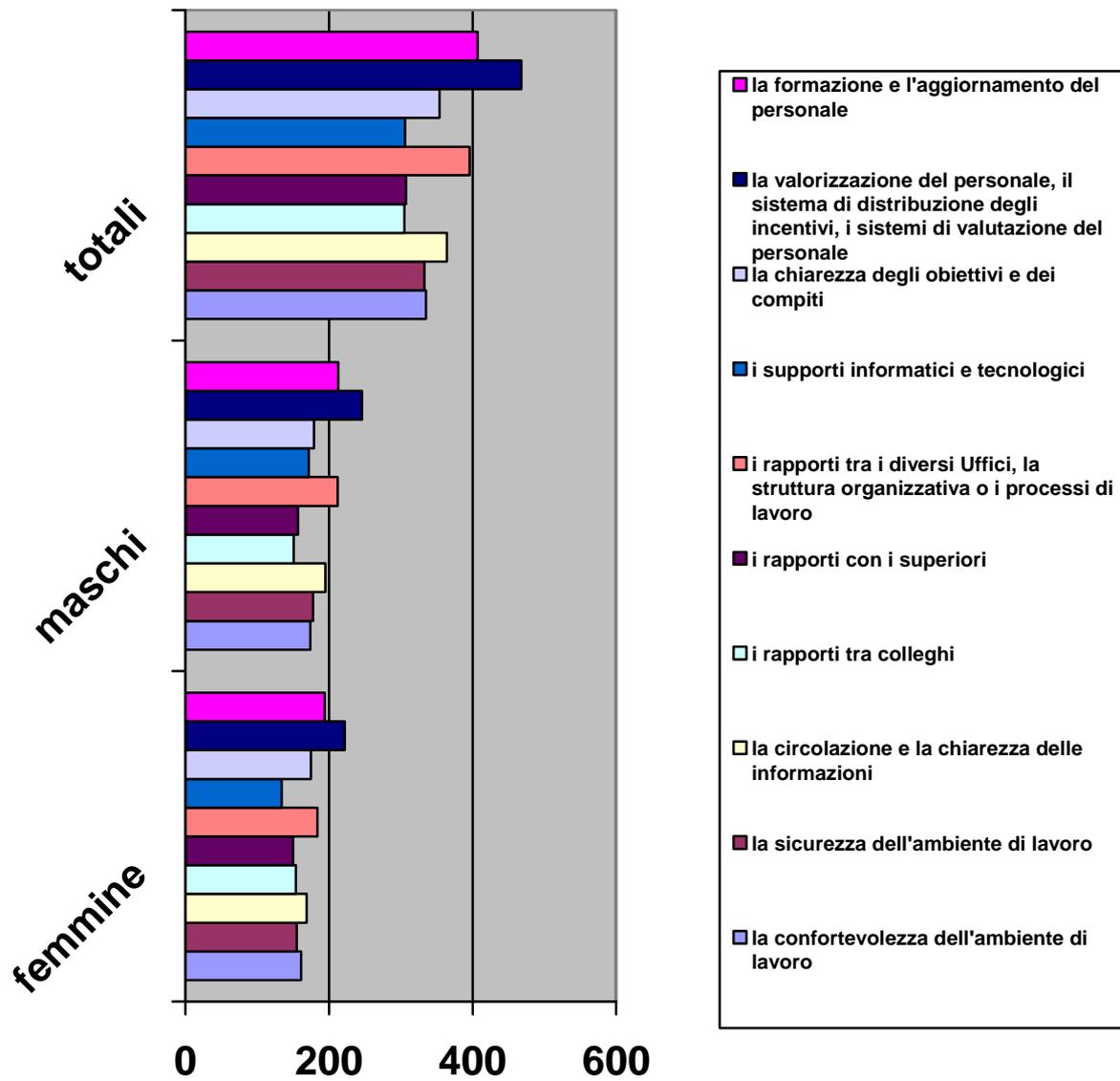
23) Ci sono persone che vengono emarginate?



24) Percezione – valutazione:



25) Quali sono, secondo te, le cose più urgenti da migliorare nell'organizzazione dell'Ente?



Osservazioni libere

Poca collaborazione tra gli uffici per il raggiungimento di obiettivi comuni. Scarsa consapevolezza e poco rispetto del lavoro altrui inteso come riconoscimento delle funzioni e responsabilità nonché professionalità diverse(che non significa più importanti!!!). Le altre professionalità presenti non sono riconosciute allo stesso modo.

Scarsa collaborazione tra colleghi dei vari servizi dell'Ente per la realizzazione degli obiettivi comuni.

Mancanza di privacy dell'utente.

Per il benessere del ns Ente credo che sia fondamentale la distinzione tra ruolo politico e ruolo gestionale e una corretta distribuzione delle risorse umane così da consentire la valorizzazione di ogni dipendente delle sue capacità e delle sue attitudini professionali, nonché l'eliminazione degli sprechi.

Difficoltà ad usufruire del servizio di timbratura assente nel plesso in presta servizio.

Problemi di informazione pro.net.

La collaborazione tra le varie aree è assente, quindi la struttura è carente all'assolvimento degli obiettivi comuni, sarebbe necessario disporre di personale maggiormente competente. Non esiste analisi dei fabbisogni del personale e dei carichi di lavoro e alcune aree risultano penalizzate da eccessive competenze.

Occorre che il questionario venga preso in considerazione.

Si auspica una maggiore distribuzione del carico di lavoro il riconoscimento della meritocrazia per il lavoro svolto ed individuazione dei soggetti che utilizzano il loro tempo in non in modo ottimale alla funzione alla quale sono assegnati.

Si sottolinea la necessità di far emergere capacità personali per migliorare il clima interpersonale per contribuire alla creazione di un ambiente lavorativo sereno.