



COMUNE DI SELARGIUS
(Provincia di Cagliari)

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 20 dicembre 2012 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012 e comunque sino alla data della sottoscrizione nuovo C.C.D.I.	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Segretario Generale Dott. Siro Podda Componenti Dott.ssa Alessandra Cuccuru Dott.ssa Elisabetta A.Pennisi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; Firmatarie della preintesa: R.S.U; FP - CGIL; FP - CGIL; Firmatarie del contratto:	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012 (individuazione criteri, modalità e misura delle indennità per i diversi istituti economici finanziati con il fondo).	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, (descriverli)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009.	

OP

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I – Disposizioni generali

Articolo 1. Costituzione della delegazione trattante.

Articolo 2 Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione.

Articolo 3 Campo di applicazione e durata.

TITOLO II – Il rapporto di lavoro (parte economica)

Quadro A – Risorse stabili

Quadro B – Risorse variabili

Quadro C – Utilizzo risorse stabili

Quadro D – Disponibilità risorse decentrate

Destinazione risorse disponibili : Lett. a), b), c), f), g) e h)

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri sottoscritti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 99.058,88
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 153.615,04
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 43.960,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 850,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	=====



Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ISTAT - Censimento)	€ 40.125,88
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 2.100,00
Somme rinviate	=====
Altro	=====
Totale	€ 339.709,80

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 31.12.2010 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 28.03.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI quadriennio normativo 2002/2005 sottoscritto il 7 dicembre 2005 ed in ogni caso esse sono sospese per direttiva dell'Amministrazione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2012, con particolare riferimento a quelli indicati nella deliberazione n. 65/2012 e n. 124/2012.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.**

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 149 del 14 febbraio 2012 e con determinazione n. 1455 del 20 dicembre 2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 332.952,10
Risorse variabili	€ 57.205,45
Residui anni precedenti	€ 1.034,64
Totale	€ 391.192,19

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 332.952,10

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 comma 1	€ 18.060,43
CCNL 22/1/2004 art. 32 comma 2	€ 14.564,86
CCNL 9/5/2006 art. 4 comma 1	€ 15.916,62
CCNL 11/4/2008 art. 8 comma 2	€ 20.561,62

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, comma 2	€ 28.287,62
CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	=====
CCNL 22/01/2004 dichiarazione congiunta n° 14 CCNL 09/05/2006 dichiarazione congiunta n° 4 (recupero PEO)	€ 9.204,15 € 4.311,84
CCNL 11/4/2008 art. 8 comma 2	€ 20.561,62
CCNL 1/4/1999 art. 14, comma 4 riduzione straordinari	€ 1.049,96
Altro	



Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	=====
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	=====
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 68.836,24
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	=====
Art. 15, comma 2	€ 27.179,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	=====
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 210,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 1.034,64
Altro	€ 1.918,09

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 2.630.950,00, per una possibilità di incremento massima di € 31.571,40 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 27.179,00, pari al 1,34%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio _____ è stata stanziata una somma di € _____, necessaria per _____

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€ 338.634,03
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 9.439,06
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€ 66.249,93
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 1.864,64
Totale riduzioni	€ 11.303,70

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 332.952,10
Risorse variabili	€ 57.205,45
Totale	390.157,55

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali di € 214.514,31 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 60.899,27
Progressioni orizzontali	€ 153.615,04
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	=====
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	=====
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	=====
Altro	=====
Totale	€ 214.514,31

Le somme suddette sono effetto delle disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € _____, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 24.800,00
Indennità di rischio	€ 4.900,00
Indennità di disagio	€ 850,00
Indennità di maneggio valori	€ 460,00
Indennità reperibilità	€ 8.450,00
Lavoro notturno e festivo (art. 24, commi 1 e 5 CCNL 14/09/2000)	€ 5.350,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	=====
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 2.100,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 42.411,24
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 99.058,88
Compensi ex art. 54 CCNL 14/09/2000	€ 210,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	=====
Somme regolate dal contratto	€ 390.157,55
Destinazioni ancora da regolare	=====
Totale	€ 390.157,55

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 332.952,10, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 214.514,31. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per direttiva dell'Amministrazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	€ 338.634,03	€ 332.952,10	€ 5.681,93
Risorse variabili	€ 66.249,93	€ 57.205,45	€ 9.044,48
Residui anni precedenti	€ 7.782,79	€ 1.034,64	€ 6.748,15
Totale	€ 412.666,75	€ 391.192,19	€ 21.474,56



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa elencati nell'allegato B), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato anche con le voci non computabili nel limite predetto ai sensi della sentenza n. 51 del 4 ottobre 2011 della Corte dei Conti – Sezioni Riunite, dei pareri nn. 550 del 28 ottobre 2011 e 606/2011 della Corte dei Conti della Regione Lombardia (Censimento – ISTAT) e della circolare n. 12 del 15 aprile 2011 della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazioni n. 149 del 14/02/2012 e n. 1455 del 20/12/2012 è impegnato ai capitoli del bilancio 2012 come indicato nell'allegato di cui al modulo IV - sez. I.

Selargius, 20 dicembre 2012

IL DIRETTORE D'AREA 2
Dott.ssa Elisabetta A. Pennisi



IL DIRETTORE D'AREA 4
Dott.ssa Alessandra Cuccuru

