



COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

Originale

DETERMINAZIONE N. 165 del 20/02/2014

**AREA 4 - AMMINISTRAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE -
SERVIZI DEMOGRAFICI**

Servizio contabilità del personale

Oggetto: Costituzione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2014

N° 22 del Registro Determinazioni

AREA 4 - AMMINISTRAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE - SERVIZI DEMOGRAFICI



COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

AREA 4 - AMMINISTRAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE - SERVIZI DEMOGRAFICI

Servizio contabilità del personale

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2014

IL DIRETTORE D'AREA 4

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 2.07.2013 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per l'anno 2013 unitamente al Bilancio Pluriennale riferito al triennio 2013/2015 e alla Relazione Previsionale e Programmatica;

Vista la deliberazione della G.C n. 70 del 17.07.2013 con la quale si approva il Peg per l'esercizio 2013;

Visto il Decreto del Ministero dell'Interno del 19/12/2013 che differisce il termine di approvazione del bilancio al 28/02/2014;

Visto il provvedimento Sindacale prot. n° 22062 del 20 luglio 2012 mediante il quale il Sindaco pro-tempore Sig. Gian Franco Cappai ha confermato in via provvisoria l'assegnazione alla sottoscritta dell'incarico di responsabile della posizione organizzativa corrispondente alla direzione dell'Area 4 Amministrazione e Gestione risorse umane, incarico conferito con provvedimento Sindacale prot. 22116 del 05 agosto 2011 e già confermato con successivo provvedimento Sindacale del 02 gennaio 2012;

Accertata la disponibilità effettiva esistente nella propria dotazione in conto dei Capitoli di spesa di cui in parte dispositiva;

Premesso che:

- le risorse destinate ad incentivare le politiche delle risorse umane e della produttività – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. n. 150/2009 – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno:
- le modalità di determinazione delle risorse decentrate in due categorie:
 - ✓ risorse stabili” aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, di competenza dirigenziale, le quali vengono confermate con le stesse caratteristiche anche negli anni successivi ed integrate secondo le disposizioni previste dai nuovi contratti di lavoro;

- ✓ risorse variabili aventi carattere di eventualità e di variabilità, annualmente modificabili e di competenza dell'organo politico che formula le direttive delineando gli indirizzi per la delegazione di parte pubblica, abilitata alle trattative nei contratti collettivi decentrati, in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del proprio programma di governo;

Visto l'art. 40 del D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

Vista la Legge n. 296 del 27/12/2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, c. 557, come sostituito dall'art. 14, c. 7 del D.L. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/7/2010, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia;

Richiamato l'art. 9, comma 2 bis del DL. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010 il quale prevede che dal 1 gennaio 2011 al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Precisato che il DPR 122/2013 ha disposto anche per il 2014 il blocco dei contratti con il conseguente congelamento dei salari ed il blocco delle progressioni economiche, ivi compreso il trattamento accessorio;

Vista la circolare n. 12 del 15/4/2011 della Ragioneria Generale dello Stato che fornisce indicazioni operative connesse all'applicazione del suddetto art. 9 del D.L. 78/2010 ed in particolare ha precisato che *la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013 sulla base del confronto tra il valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo;*

Rilevato che con proprie determinazioni n. 212/2010 e n. 1362/2010 sono state quantificate (in via iniziale e poi definitiva) le risorse destinate al Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2010;

Riscontrato che la dinamica del fondo risorse decentrate per l'anno 2010 è sintetizzata come da prospetto che segue:

RISORSE STABILI	€ 338.634,03
RISORSE VARIABILI	€ 198.070,08
TOTALE	€ 536.704,11
- RISORSE DA NEUTRALIZZARE	€ 131.820,15
TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 404.883,96

Ritenuto dover procedere alle riduzioni del fondo secondo i dettami della già citata circolare n. 12 del 15/4/2011 della Ragioneria Generale dello Stato e cioè dal confronto della consistenza numerica del personale in servizio negli anni 2010 – 2014 da cui risulta un decremento della media dei dipendenti come di seguito evidenziato

ANNO 2010:

personale a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2010 = n. 141 unità
personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2010 = n. 146 unità
media dipendenti = n. 143,5

ANNO 2014

personale a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2014 = n. 139 unità
personale a tempo indeterminato al 31.12.2014 = n. 142 unità
(comprese n. 4 unità che si prevede di assumere e n. 1 unità che si prevede la cessazione al 31/8/2014)
media dipendenti = n. 140,

Sottolineato che qualora non dovessero intervenire le assunzioni previste delle 4 unità entro il 31/12/2014, si provvederà all'ulteriore taglio di risorse in base ad una media di dipendenti al 31/12/2014 pari a n. 138,5;

Accertato che per il 2014 occorre, quindi, dare applicazione alla seconda parte del precitato art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, in quanto norma a carattere obbligatorio e, dunque, procedere con la riduzione del fondo delle risorse decentrate in relazione alla diminuzione del personale in servizio rispetto al 2010.

La riduzione delle risorse viene effettuata secondo le seguenti modalità:

Totale risorse stabili anno 2010	€ 338.634,03/143,5 x 3=	7.079,46
Totale risorse variabili neutralizzate anno 2010	€ 66.249,93/143,5 x 3=	1.385,01

Dato atto che nella determinazione del fondo per l'anno 2014 si confermano le risorse relative alla RIA del personale cessato nel 2011, seguendo le indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 16 del 2 maggio 2012, dalla quale si evince che l'utilizzazione di tale istituto può continuare ad essere disposto a condizione che l'ente mantenga inalterato il tetto del fondo.

Tenuto conto:

- che il Fondo per le risorse decentrate 2014, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

- che il Direttore dell'Area 2 – area finanziaria e contabile – ha comunicato che “le risultanze del patto di stabilità per l'anno 2013 mostrano un saldo positivo, così come risulta dal monitoraggio semestrale inviato il 30/01/2014 alla Ragioneria generale dello Stato e che il predisponendo bilancio di previsione 2014 è improntato al rispetto del patto per l'anno in corso”.

Evidenziato che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n° 105 del 3 settembre 2013 è stato approvato il piano triennale 2013/2015 delle azioni positive a favore delle pari opportunità;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 31 dicembre 2010 è stato approvato il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e della performance;

- l'incidenza della spesa del personale rispetto alla spesa corrente per l'anno 2013, è risultata inferiore al 50%.

Atteso che, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del CCDI anno 2014, si provvederà agli adempimenti relativi al controllo sulla compatibilità dei costi, previsti dall'art. 40-bis, comma 1°, del D.Lgs. n. 165/30.03.2001 avente ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa".

Ravvisato di dover procedere, in coerenza con le disposizioni su espresse, alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2014, come da prospetto allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale nel quale vengono quantificate per l'anno 2014 le risorse stabili in € 335.311,70 e le risorse variabili, in € 25.039,98 per un totale complessivo di € 360.351,68 il cui ammontare, allo stato attuale, risulta nettamente inferiore rispetto al fondo dell'anno 2010.

Tenuto presente che dovranno transitare ancora sul fondo le risorse variabili che specifiche disposizioni di legge destinano al personale (art. 15, c. 1, lett. k, lett. m del CCNL 1/4/99, ecc.).

Constatato che il C.C.D.I. per l'annualità economica 2013, siglato in data 25/10/2013 all'art. 2, c. 4 stabilisce che gli effetti del contratto stesso conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Dato atto che nelle more della stipulazione del C.C.D.I. per l'anno 2014 continueranno ad applicarsi le regole indicate nel C.C.D.I. 2013, con conseguente liquidazione al personale dipendente dei compensi spettanti e previsti dall'art. 17 del C.C.N.L. 1/4/99.

Ritenuto necessario ed urgente provvedere quindi alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 ed impegnare le risorse fino all'ammontare complessivo del fondo stesso, determinato in questa fase in via provvisoria.

Considerato:

che con deliberazione G.C. n. 121 del 27/09/2013 avente per oggetto "Armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni e degli Enti locali", prevista dall'art. 36 del Dlgs 118/2011 come modificato dall'art. 9 del D.L. 102/2013 "l'Amministrazione ha manifestato la volontà di partecipare nel 2014 alla sperimentazione".

che a seguito delle nuove regole contabili la quota relativa al trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo a quello di costituzione del fondo stesso, determinata in via presunta in € 106.425,00 per compensi, € 28.500,00 per oneri ed € 6.534,00 per irap, verrà imputata, in virtù del principio della competenza finanziaria potenziata, al corrispondente capitolo del 2015

D E T E R M I N A

Di costituire, in via iniziale e per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono con la presente integralmente richiamate, ai sensi dell'art. 31 e art. 32 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014, come da prospetto A) allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, fatta salva la verifica del mutamento della consistenza del personale al 31/12/2014, qualora entro tale data non dovesse intervenire la prevista assunzione di numero quattro unità di personale a tempo indeterminato.

Di dare atto che dal 1° gennaio 2014, l'Amministrazione ha disposto con deliberazione G.C. n. 121 del 27/09/2013, la partecipazione alla sperimentazione prevista dall'art. 36 del D.lgs. 118/2011

come modificato dall'art. 9 del D.L. 102/2013, con l'obbligo di adeguare il proprio sistema contabile alla nuova normativa

Di quantificare il suddetto fondo per l'anno 2014 in complessivi € 360.351,68 di cui € 335.311,70 per risorse stabili ed € 25.039,98 per risorse variabili, oltre oneri per € 98.858,00 e irap per € 9.206,00, come meglio specificato nel citato prospetto Allegato A.

Di impegnare le risorse del fondo stesso, determinato in questa fase in via provvisoria, con imputazione di spesa sui Capitoli PEG del Bilancio 2014 come riepilogata nel prospetto B) allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Di precisare che, in ossequio all'art. 9, comma 2 bis della Legge 122/2010 la determinazione del fondo anno 2014 non supera l'importo massimo consentito, costituito dall'ammontare del fondo 2010.

Di trasmettere il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 01/04/1999.

Selargius, li 13/02/2014

IL DIRETTORE D'AREA 4
Amministrazione e Gestione Risorse Umane
(Dott.ssa Alessandra Cuccuru)

Il presente atto, formato digitalmente e sottoscritto con firma digitale dal competente Direttore d'Area, sarà reso pubblico ai sensi dell'art. 4 comma 1 del Regolamento per l'organizzazione e le modalità di gestione dell'Albo Pretorio Virtuale

Atto in Originale



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2014 / 285**

Settore Proponente: **AREA 4 - AMMINISTRAZIONE E**

Ufficio Proponente: **Servizio contabilità del personale**

Oggetto: **Costituzione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2014**

Nr. adozione settore: **22**

Nr. adozione generale: **165**

Data adozione: **20/02/2014**

Visto contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **20/02/2014**

Responsabile del Servizio Finanziario
Elisabetta Angela Pennisi