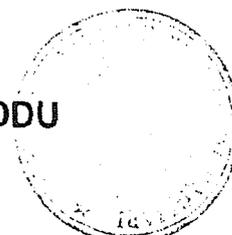




PROVINCIA DI CAGLIARI – PROVINCIA DE CASTEDDU
Assessorato alle Politiche del lavoro



SETTORE LAVORO - CSL DI QUARTU SANT'ELENA

Avviso pubblico di selezione per reclutamento di personale a tempo determinato ex art. 40 L. R. n. 20/2005 destinato a cantieri comunali.

INTERVENTI URGENTI ANTICRISI LEGGE REGIONALE 15 MARZO 2012 N. 6

ID	Prot del	Ente reclutante:	COMUNE DI SELARGIUS
CSL responsabile della selezione	QUARTU SANT'ELENA	Cantiere comunale finalizzato all'occupazione "Interventi Urgenti Anticrisi" Legge Regionale 15 marzo 2012 n. 6 - CURA ED ESTENSIONE VERDE PUBBLICO -	
Data inizio chiamata	27/11/2013	<u>L'avviamento a selezione è riservato esclusivamente ai lavoratori disoccupati o inoccupati che non usufruiscono di altre sovvenzioni pubbliche o di indennità di disoccupazione e/o mobilità.</u>	
Data fine chiamata	06/12/2013	Sede: Piazza Cellarium 1 09047 Selargius	
Ora della chiamata	Mattina dal lunedì al venerdì 8,30/11,30 lunedì pomeriggio 15.00/17.00	Recapiti e Fax 070/8592211 070/8592273	

INFORMAZIONI DI BASE

Unità lavorative da assumere	10 (dieci) previste turnazioni
Durata contratto	Giorni 90
Sede di lavoro	Selargius
CCNL applicato	Servizi di pulizia e Multiservizi/servizi integrati
Liv. inquadramento	2°
Profilo professionale	Manovale addetto alla manutenzione del verde
Qualifica professionale	PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE
Orario di lavoro	Full time 40 ore settimanali
Trattamento economico	Retribuzione lorda oraria di euro 6,96618
Requisiti	Essere in stato di disoccupazione o inoccupazione e non percepire sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità – Residenti e/o domiciliati nel Comune di Selargius- avranno la priorità i residenti - REQUISITI ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL BANDO 26/11/2013
Documenti da presentare al CSL per partecipare alla selezione	Scheda anagrafica aggiornata - documento di identità - copia della certificazione ISEE in corso di validità, relativa ai redditi anno 2012
Prova di idoneità	La prova consisterà: nell'utilizzo di mezzi meccanici e manuali per la pulizia di aree verdi; nella verifica del comportamento da tenere durante le lavorazioni, e sulle nozioni del corretto uso dei dispositivi di protezione individuale. L'Amministrazione comunale sottoporrà a prova d'idoneità i lavoratori che non abbiano già prestato servizio presso il comune di Selargius nella stessa mansione; la data ed il luogo della prova saranno comunicati agli aventi diritto almeno cinque giorni prima dalla prova.
Età	Possesso della maggiore età
Validità graduatoria	365 giorni

I REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL BANDO 26/11/2013

La graduatoria potrà essere utilizzata per ricoprire il medesimo profilo professionale nei Cantieri che saranno attivati nel corso della sua validità.

Inoltre l'Amministrazione stabilisce, in base alla convenzione stipulata con l'amministrazione Provinciale di Cagliari di:

- turnazioni per l'esecuzione dei lavori;
- limitare ad un solo componente del nucleo familiare l'assunzione nel cantiere;

Al fine di poter consentire un maggior numero di inserimenti lavorativi, è sancito il principio della rotazione tra i lavoratori nel cantiere comunale. In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi.

Si procederà all'assunzione di coloro ritenuti idonei fisicamente alla mansione specifica (a seguito degli accertamenti sanitari di legge) Dig 626/94 e successive modificazioni e integrazioni;

CRITERI E MODALITA' DI ASSUNZIONE NEI CANTIERI COMUNALI (Delibere G.R. n. 50/54 del 21/12/2012 e n. 33/19 del 08/08/2013)

A. Partecipazione alla selezione

Possono partecipare alla selezione nei termini e con le modalità stabilite nell'avviso pubblico, i **lavoratori**:

- disoccupati e inoccupati iscritti nell'elenco anagrafico del Centro Servizi per il Lavoro competente per territorio, in possesso della qualifica prevista nell'avviso e registrata nella scheda anagrafica professionale;
- devono essere prioritariamente residenti nel comune titolare dell'intervento; pertanto **possono partecipare, i lavoratori residenti e domiciliati e quelli non residenti ma domiciliati** nel comune titolare dell'intervento **con priorità per i residenti**;
- che non usufruiscono di indennità di disoccupazione e/o mobilità, nonché di altre sovvenzioni pubbliche.

E' definita sovvenzione pubblica il trasferimento di risorse dalla P.A. al cittadino, legato allo svolgimento di una attività lavorativa o assimilabile ad essa, di cui si usufruisce alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione per i cantieri comunali.

A titolo esemplificativo, in tale categoria rientrano i finanziamenti per creazione di impresa, i tirocini retribuiti, i piani di inserimento professionale e il Programma Master & Back finanziati dalla regione, e inoltre i sussidi a tantum a lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali ex legge regionale n. 3 del 2008, art. 6, comma 1, lettera g.

Non rientrano tra le sovvenzioni pubbliche le azioni di contrasto alle povertà estreme, ai sensi dell'art. 3, comma 2, lettera a) della Legge Regionale n. 1/2009.

Al momento della presentazione della domanda per il cantiere il **lavoratore è tenuto ad allegare "una autocertificazione in cui deve indicare se nel periodo di vigenza del bando abbia presentato istanze per ottenere una sovvenzione o altra indennità, indicando altresì la data della richiesta e assumendo l'impegno di optare, al momento del decreto di ammissione al beneficio, per la prosecuzione del lavoro nel cantiere o per l'erogazione del sussidio"**.

Sono da considerarsi sovvenzioni anche i compensi di cui si beneficia per lo svolgimento del servizio civile

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La graduatoria sarà formulata secondo i criteri e le precedenze stabilite dalla Delibera della Giunta Regionale n. 50/54 allegato "A" del 21 dicembre 2012e la 33/19 del 08/08/2013, e in ordine decrescente di punteggio determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE),
- Stato di disoccupazione;

a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;

b. A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);

c. Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate, manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A.

d. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno.

A parità di punteggio valgono i criteri di priorità dettati dall'art. 5, comma 2, della Legge Regionale del 15 marzo 2012 n. 6, secondo l'ordine di elencazione:

a. **Soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni** che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi per motivi non addebitabili al lavoratore, non rientrano quelli licenziati per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e i dimissionari;

b. **Disoccupati di lungo periodo** che, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani. Per "giovani" si intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o, se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell'Unione Europea;

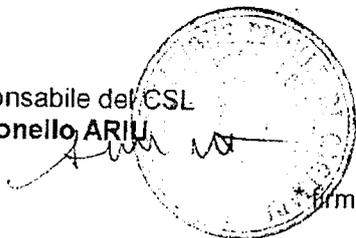
c. **Donne.**

4. I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, perdono, se ne sono in possesso, lo stato di disoccupazione; inoltre non possono più partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione e per tre mesi non possono rendere nuova dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nei CSL della Regione (Delibera G.R. n. 24/27 del 27/05/2004).

Organo al quale presentare eventuali osservazioni: Provincia di Cagliari – Dirigente Settore Lavoro, entro 10 giorni dalla pubblicazione. Successivamente alla scadenza del suddetto termine è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale territorialmente competente entro 60 giorni, o in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex D.P.R. 1199/1971 entro 120 giorni.

PUBBLICATO IL 26/11/2013

Il Responsabile del CSL
Antonello ARIU



F.to Il Dirigente
Dott. Ing. Giovanni Antonio SOGGIU *

ap

firma a stampa ex D.Lgs. 12/02/1993 n. 39 art. 3 comma 2