

INFORMAZIONI PERSONALI

Luca Valerii

Sesso Maschile | Data di nascita | Nazionalità ItalianaESPERIENZA
PROFESSIONALE

Da luglio 2014

Direttore Risorse Umane e Organizzazione

Trieste – Insiel S.p.A. (società ICT in house della Regione Friuli Venezia Giulia)

Definizione della *People Strategy* del Piano Industriale 2014-2017

Ridisegno dell'organizzazione e dei processi interni

Creazione e sviluppo della *Manager Community* e nuovo Patto ManagerialeIntroduzione di un nuovo sistema professionale (*Job Title*) basato sullo standard europeo di competenze ICT (e-CF 3.0)*Assessment* delle competenze ICT e piani di formazione e riqualificazione professionale

Disegno ed esecuzione del progetto di coinvolgimento del personale nella definizione di proposte di miglioramento dei processi lavorativi e del benessere organizzativo

Esecuzione del piano di ricambio generazionale e inserimento di giovani neolaureati (*Insiel4Young*)

Disegno ed implementazione del nuovo sistema premiante e presidio dei comitati di valutazione delle prestazioni

Presidio delle relazioni sindacali e del contenzioso

Introduzione della Social Intranet (*INSIEme*)Disegno ed esecuzione dell'indagine sul clima organizzativo (*you@insiel*)

Redazione e gestione del budget del personale

Settore Servizi ICT

Da maggio 2014

Consigliere del Comitato Direttivo Nazionale

Milano – AIDP (Associazione Italiana per la Direzione del Personale)

Progetti seguiti:

Una ricerca sul ruolo degli HR leader nel rilancio delle organizzazioni (in collaborazione con SDA Bocconi)

Certificazione delle competenze dei professionisti HR

Da gennaio 2005 a giugno 2014

Direttore Risorse Umane

Milano – Microsoft Italia

Gestione delle attività di sviluppo manageriale e della *leadership*

Stesura dei Piani di Successione per il Top Management

Definizione e implementazione della strategia di reclutamento e selezione del personale

Definizione di piani di carriera, piani di sviluppo e percorsi di *job rotation*Sviluppo della cultura di gestione per obiettivi e delle competenze di *Performance Management*

Presidio dei comitati di valutazione delle prestazioni e delle candidature alla dirigenza

Introduzione e sviluppo delle *Community* professionaliIntroduzione di politiche di *Diversity Management*

Esecuzione di piani di riorganizzazione

Gestione e sviluppo del *team* HR

Definizione e implementazione delle politiche retributive

Introduzione di nuovi *benefit*: previdenza complementare, asilo aziendale, palestra aziendaleGestione amministrativa, *payroll* e *benefit*Disegno e implementazione di politiche innovative di gestione del personale (ad es. *Smart Working*)

Settore Computer Software

Da ottobre 1999 a dicembre 2004 **Responsabile Politiche Retributive e Benefit per l'Europa, Medio Oriente e Africa**
 Milano – Microsoft EMEA Head Quarter
 Definizione del *budget* di aumenti retributivi per le 40 filiali della regione EMEA
 Definizione delle bande salariali per filiale
 Definizione e comunicazione di piani incentivi per i Top Executive
 Implementazione di Piani Azionari (*Stock Option* e *Stock Award*)
Due Diligence e integrazione dei piani di *benefit* nelle operazioni di M&A
 Gestione di un *virtual team* di specialisti Compensation & Benefits in EMEA
 Armonizzazione di programmi di mobilità internazionale
 Sviluppo di piani di comunicazione sulla filosofia retributiva aziendale
 Formazione dei colleghi HR Generalist sulle politiche retributive e di *benefit*
 Settore Computer Software

Da gennaio 1998 a settembre 1999 **Consulente Politiche Retributive Settore IT per l'Europa, Medio Oriente e Africa**
 Londra – Towers Perrin EMEA Head Quarter
 Gestione e monitoraggio del processo di produzione delle indagini retributive nel settore IT
 Progetti speciali di consulenza su politiche retributive in aziende IT
 Job Pricing per ruoli Executive attraverso tecniche statistiche di regressione multipla
 Formazione e supervisione di colleghi analisti in tutta Europa
 Settore Business Consulting

Da giugno a dicembre 1997 **Consulente Area Finance**
 Roma – Business Value srl
 Business Planning
 Controllo di Gestione
 Piani di Riorganizzazione Finanziaria
 Studi di Fattibilità
 Settore Business Consulting

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1997 **Laurea in Scienze Statistiche ed Economiche**
 Roma – Università degli Studi "La Sapienza"
 Altri corsi frequentati
 2015 – 2016 – Assinter Academy
 2005 – 2013 – Aggiornamento Permanente Ambrosetti (seminars & workshops)
 2002 – 2012 – Situational Leadership I e II
 2004 – Behavioral interview
 2003 – Process consulting – Programma di 8 giorni con case studies
 2002 – Management Fundamentals
 2001 – Reward Academy – Workshop di 6 giorni tenuto da Towers Perrin
 2000 – Base Pay Management – tenuto da World at Work. Certificato di Global Remuneration Professional (97%).
 2000 – Business Speaking
 2000 – Communication Skills e PNL

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

COMPRESIONE	PARLATO	PRODUZIONE SCRITTA
-------------	---------	--------------------

	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	C1	C1	C1	C1	C1
Sostituire con il nome del certificato di lingua acquisito. Inserire il livello, se conosciuto					
Francese	B1	B1	A1	A1	A1
Sostituire con il nome del certificato di lingua acquisito. Inserire il livello, se conosciuto					
Livelli: A1/2 Livello base - B1/2 Livello intermedio - C1/2 Livello avanzato Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue					

Competenze comunicative	<p>Possiedo buone competenze comunicative, acquisite anche grazie alla mia esperienza di Direttore Risorse Umane, in cui mi è spesso capitato di parlare di fronte a platee molto numerose e di essere intervistato dai media.</p> <p>Nel periodo in cui ho avuto una responsabilità internazionale, ho svolto frequentemente presentazioni in inglese.</p>
Competenze organizzative e gestionali	<p>Ho iniziato a il mio percorso manageriale nel 2001 e ho guidato team di lavoro di fino a 44 persone. Ho anche maturato una lunga esperienza come manager di un team internazionale.</p>
Competenze professionali	<p>Buona conoscenza della normativa sul rapporto di lavoro e dei CCNL Commercio e Industria</p> <p>Ottime competenze di <i>coaching</i> e motivazione del personale</p> <p>Familiarità con strumenti e tecniche di gestione del cambiamento</p>
Competenze informatiche	<p>Buona padronanza degli strumenti Microsoft Office</p>
Patente di guida	<p>B</p>

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni	<p>Ho contribuito con l'articolo <i>"Flessibilità e merito per un nuovo mondo del lavoro: il caso Microsoft"</i> alla raccolta di saggi sull'attuale mercato del lavoro <i>"Il lavoro perduto e ritrovato"</i> – a cura di G. Vattimo, P.D. De Palma, G. Iannantuono, ed. Mimesis 2012</p> <p>Ho scritto inoltre diversi articoli su riviste specializzate, riguardo alla creazione di ambienti di lavoro eccellenti. In particolare segnalo <i>"L'organizzazione dei sogni investe nelle persone"</i> pubblicato su Harvard Business Review Italia nel numero di Maggio 2013.</p>
Progetti	<p>Ho guidato il disegno e l'implementazione del progetto New World of Work con il quale Microsoft Italia ha introdotto un nuovo modo di lavorare basato sull'organizzazione funzionale degli spazi e la totale flessibilità degli orari di lavoro in base alle esigenze di conciliazione di ogni dipendente. L'esito del progetto è stato un aumento della produttività e della motivazione dei dipendenti, misurata dai massimi livelli di consenso dell'indagine di clima interno.</p>
Riconoscimenti e premi	<p>Durante il periodo di mia gestione delle risorse umane, Microsoft Italia è stata riconosciuta per 4 volte come miglior azienda in cui lavorare in Italia (2006, 2010, 2013, 2014) dall'istituto Great Place to Work. Il team HR di Microsoft Italia ha inoltre ricevuto nel 2013 il riconoscimento "HR Team dell'anno" da parte di AIDP (Associazione Italiana Direttori del Personale). Nel 2015 ho ricevuto il riconoscimento Premio Agenda Digitale per aver introdotto in Insiel un nuovo sistema professionale (Job Title) basato sullo standard europeo di competenze ICT (e-CF 3.0).</p>
Referenze	<p>Disponibili all'occorrenza</p>

