



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Reg.delib.n. **1419**

Prot. n.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

O G G E T T O:

Disposizioni in ordine all'applicazione del comma 1 dell'articolo 7 della legge provinciale 29 dicembre 2005, n. 20, recante "misure per il contenimento delle spese relative alla gestione del personale provinciale messo a disposizione di altri soggetti".

Il giorno **25 Agosto 2014** ad ore **09:05** nella sala delle Sedute
in seguito a convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita

LA GIUNTA PROVINCIALE

sotto la presidenza del

VICE PRESIDENTE

ALESSANDRO OLIVI

Presenti:

ASSESSORI

**DONATA BORGONOVO RE
CARLO DALDOSS
MICHELE DALLAPICCOLA
MAURO GILMOZZI
TIZIANO MELLARINI**

Assenti:

**UGO ROSSI
SARA FERRARI**

Assiste:

LA DIRIGENTE

PATRIZIA GENTILE

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta

Il relatore comunica:

il comma 1 dell'articolo 7 della Legge provinciale 29 dicembre 2005, n. 20 prevede che la spesa per il personale della Provincia messo a disposizione, secondo quanto disposto dalla vigente legislazione, di enti pubblici previsti da leggi provinciali e di soggetti privati partecipati o finanziati dalla Provincia, è assunta a carico degli enti pubblici e dei soggetti privati controllati, fatto salvo quanto diversamente disposto con deliberazione della Giunta provinciale, che può prevedere l'addebito anche parziale della spesa a proprio carico.

Per quanto riguarda l'anno 2013 si era disposto, con opportuna deliberazione, che la spesa del personale fosse così suddivisa per ciascun Ente/Società:

Ente o Società	Oneri a carico Ente	Oneri a carico Pat
Trentino Riscossioni S.p.A, e Fondazione Accademia della Montagna del Trentino	Trattamento economico accessorio Oneri totali per assunzioni di personale a tempo determinato	Trattamento economico fondamentale Trattamento economico fondamentale per assunzioni a tempo determinato di personale per sostituzione di assenze non retribuite di dipendenti provinciali
Fondazione museo storico del Trentino	Trattamento economico accessorio	Trattamento economico fondamentale
Cassa del Trentino S.p.A., Patrimonio del Trentino S.p.A., Itea S.p.A, Trentino Sviluppo S.p.A., Informatica Trentina S.p.A., Fondazione Bruno Kessler e Fondazione Edmund Mach	Trattamento economico fondamentale + Trattamento economico accessorio Oneri totali per assunzioni di personale a tempo determinato	
Trentino School of Management e Trentino Network s.r.l.	Compensi aggiuntivi, previsti dal Consiglio di Amministrazione con propria deliberazione, in relazione alla funzione ricoperta e/o al raggiungimento di determinati obiettivi quantitativi e/o qualitativi Oneri totali per assunzioni di personale a tempo determinato	Trattamento economico fondamentale + Trattamento economico accessorio, nel limite dei budget assegnati dalla Provincia. Trattamento economico fondamentale + Trattamento economico accessorio, nel limite dei budget assegnati dalla Provincia, per assunzioni

		a tempo determinato di personale per sostituzione di assenze non retribuite di dipendenti provinciali
Aziende per il turismo	Trattamento economico fondamentale + Trattamento economico accessorio Oneri totali per assunzioni di personale a tempo determinato	Le somme relative ai periodi di assenza del personale dovuti a congedi o aspettative retribuite, assenze per "grave patologia", nell'ipotesi in cui il personale assente sia sostituito dalle medesime Aziende con assunzioni dirette di personale supplente
Altri soggetti privati controllati	Trattamento economico fondamentale + Trattamento economico accessorio Oneri totali per assunzioni di personale a tempo determinato	

Si rende ora necessario assumere le disposizioni relative all'anno 2014, riconfermando quanto previsto per l'anno 2013 con la seguente differenza:

- per la Società Trentino Riscossioni S.p.A rimane a carico della Provincia anche il trattamento economico fondamentale delle assunzioni a tempo determinato effettuate dalla Provincia per sostituire dipendenti provinciali già a disposizione della Società, ma distaccati temporaneamente presso altri Enti e con oneri a carico di quest'ultimi.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA PROVINCIALE

- udita la relazione;
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, ed in particolare l'articolo 53;
- vista la legge provinciale 29 dicembre 2005, ed in particolare il comma 1 dell'articolo 7,
- a voti unanimi, legalmente espressi,

DELIBERA

- 1) di disporre che, per l'anno 2014, le spese relative alla gestione del personale della Provincia messo a disposizione siano le seguenti:

Ente o Società	Oneri a carico Ente	Oneri a carico Pat
Trentino Riscossioni S.p.A	<p>Trattamento economico accessorio</p> <p>Oneri totali per assunzioni di personale a tempo determinato</p>	<p>Trattamento economico fondamentale</p> <p>Trattamento economico fondamentale per assunzioni a tempo determinato di personale per:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sostituzione di assenze non retribuite di dipendenti provinciali; - sostituzione di dipendenti provinciali già a disposizione della Società, ma distaccati temporaneamente presso altri Enti e con oneri a carico di quest'ultimi.
Fondazione museo storico del Trentino, Fondazione Accademia della Montagna del Trentino	<p>Trattamento economico accessorio</p> <p>Oneri totali per assunzioni di personale a tempo determinato</p>	Trattamento economico fondamentale
Cassa del Trentino S.p.A., Patrimonio del Trentino S.p.A., Itea S.p.A, Trentino Sviluppo S.p.A., Informatica Trentina S.p.A., Fondazione Bruno Kessler e Fondazione Edmund Mach	<p>Trattamento economico fondamentale + Trattamento economico accessorio</p> <p>Oneri totali per assunzioni di personale a tempo determinato</p>	
Trentino School of Management e Trentino Network s.r.l.	<p>Compensi aggiuntivi, previsti dal Consiglio di Amministrazione con propria deliberazione, in relazione alla funzione ricoperta e/o al raggiungimento di determinati obiettivi quantitativi e/o qualitativi, ivi compreso il Foreg quota obiettivi specifici</p> <p>Oneri totali per assunzioni di personale</p>	<p>Trattamento economico fondamentale + Trattamento economico accessorio, nel limite dei budget assegnati dalla Provincia.</p> <p>Trattamento economico fondamentale + Trattamento economico accessorio, nel limite dei budget assegnati dalla Provincia, per assunzioni a tempo determinato di</p>

	a tempo determinato	personale per sostituzione di assenze non retribuite di dipendenti provinciali
Aziende per il turismo	Trattamento economico fondamentale + Trattamento economico accessorio Oneri totali per assunzioni di personale a tempo determinato	Le somme relative ai periodi di assenza del personale dovuti a congedi o aspettative retribuite, assenze per “grave patologia”, nell’ipotesi in cui il personale assente sia sostituito dalle medesime Aziende con assunzioni dirette di personale supplente
Altri soggetti privati controllati	Trattamento economico fondamentale + Trattamento economico accessorio Oneri totali per assunzioni di personale a tempo determinato	

- 2) di dare atto che, per tutto il personale messo a disposizione delle Società T.S.M. – “Società per la formazione permanente del personale” e Trentino Network s.r.l., restano a carico della Provincia tutte le spese, incluse quelle per la retribuzione accessoria, quali anche lavoro straordinario e viaggi di missione, utilizzando i fondi già stanziati al capitolo 959500 del Bilancio di previsione 2014, ai sensi dell'art. 55, comma 2, della legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, nel limite dei budget assegnati dalla Provincia;
- 3) di dare atto che i compensi aggiuntivi che le Società T.S.M. e Trentino Network s.r.l., con deliberazione del Consiglio di Amministrazione, possono prevedere, rispetto alle misure e limiti previsti dal C.C.P.L. vigente presso la Provincia per il personale provinciale messo a disposizione, ivi incluso il personale con qualifica di dirigente o di direttore, in relazione alla funzione ricoperta e/o al raggiungimento di determinati obiettivi quantitativi e/o qualitativi, verranno anticipati dalla Provincia sulla base di quanto comunicato dalla Società, introitando i relativi rimborsi al capitolo E132340 del Bilancio di previsione 2014;
- 4) di dare atto che le spese relative al trattamento economico fondamentale per il personale messo a disposizione della Società per azioni Trentino Riscossioni, della Fondazione Accademia della Montagna del Trentino e della Fondazione museo storico del Trentino restano a carico della Provincia, utilizzando i fondi già stanziati al capitolo 959500 del Bilancio di previsione 2014, ai sensi dell'art. 55, comma 2, della legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7;

- 5) di dare atto che gli oneri accessori verranno anticipati dalla Provincia sulla base di quanto comunicato dalla Società per azioni Trentino Riscossioni, dalla Fondazione Accademia della Montagna del Trentino e dalla Fondazione museo storico del Trentino introitando i relativi importi al capitolo E132340 del Bilancio di previsione 2014;
- 6) di dare atto che, per il personale messo a disposizione delle Società per azioni Cassa del Trentino, Patrimonio del Trentino, Informatica Trentina, Itea e delle Fondazioni Bruno Kessler e Edmund Mach e delle Aziende per il Turismo, tutti gli oneri stipendiali, compresi i compensi aggiuntivi per il raggiungimento di determinati obiettivi, le spese per lavoro straordinario e per i viaggi di missione, saranno sostenuti in via di anticipazione mediante imputazione delle spese al capitolo di uscita delle partite di giro 993320 ed il relativo rimborso mediante incasso al capitolo di entrata delle partite di giro E693320, del Bilancio di previsione 2014;
- 7) di dare atto che, per il personale messo a disposizione della Società per azioni Trentino Sviluppo tutti gli oneri stipendiali, compresi i compensi aggiuntivi per il raggiungimento di determinati obiettivi, le spese per lavoro straordinario e per i viaggi di missione, saranno sostenuti in via di anticipazione mediante imputazione delle spese al capitolo di uscita delle partite di giro 993320 ed il relativo rimborso mediante incasso al capitolo di entrata delle partite di giro E693320, del Bilancio di previsione 2014, salvo i casi disciplinati da normativa speciale;
- 8) di dare atto che la quota di integrazione T.F.R. relativa alle messe a disposizioni sarà chiesta a rimborso in sede di cessazione del rapporto di lavoro dei dipendenti messi a disposizione di Itea S.p.A. e delle Fondazioni Bruno Kessler e Edmund Mach;
- 9) di dare atto che per quanto riguarda le Aziende per il turismo la quota di integrazione T.F.R. resta a carico della Provincia;
- 10) di dare altresì atto che la quota integrativa di T.F.R. relativa alle messe a disposizioni sarà invece chiesta in quota, ad ogni richiesta di rimborso, alle rimanenti Società/Fondazioni;
- 11) di introitare le somme di cui al punto 8) al capitolo E693000 del bilancio di previsione 2014;
- 12) di disporre che, per l'anno 2014, per quanto riguarda le Aziende per il Turismo, alla regolazione contabile delle partite di giro si provvede, relativamente alle spese non rimborsate, in quanto a carico della Provincia, mediante emissione di mandato di pagamento, disposta dall'Ufficio competente in materia di previdenza e stipendi, a carico dei competenti capitoli di spesa per il personale, su richiesta del Servizio competente in materia di personale.

LMI